



INDIVI 2025

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO QUE CELEBRAN, POR UNA PARTE, EL ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA, DENOMINADO INSTITUTO PARA EL DESARROLLO INMOBILIARIO Y DE LA VIVIENDA PARA EL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA, REPRESENTADO POR EL **MTRO. GREGORIO SAÚL OSNAYA LÓPEZ**, EN SU CARÁCTER DE DIRECTOR GENERAL, SEÑALANDO COMO DOMICILIO AV. MARIANO ARISTA Y CALLE "G" NÚMERO 510 DE LA COLONIA NUEVA DE ESTA CIUDAD DE MEXICALI, BAJA CALIFORNIA, A QUIEN EN LO SUCESIVO Y PARA LOS EFECTOS DEL PRESENTE CONTRATO SE LE DENOMINARÁ "**INDIVI**", Y POR OTRA PARTE EL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DE BAJA CALIFORNIA, POR CONDUCTO DE SUS REPRESENTANTES, **LOS CC. LIC. JOSÉ GUILLERMO ALDRETE CASARÍN, SECRETARIO GENERAL DEL COMITÉ EJECUTIVO ESTATAL Y SECRETARIO GENERAL DEL COMITÉ EJECUTIVO SECCIONAL, SECCIÓN TIJUANA;** CONTANDO CON LA COMPARECENCIA DE LOS **CC. L.C.C. LILIA SELENE COTA BERNAL, REPRESENTANTE LEGAL DEL COMITÉ EJECUTIVO SECCIONAL, SECCIÓN MEXICALI; C. C.P. JUAN JOSÉ VILLALOBOS MILLÁN, SECRETARIO GENERAL DEL COMITÉ EJECUTIVO SECCIONAL, SECCIÓN ENSENADA,** A QUIENES EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ COMO "**EL SINDICATO**"; Y SEÑALANDO COMO DOMICILIO PASAJE TLAQUEPAQUE NUMERO 1100, DEL CENTRO CIVICO Y COMERCIAL DE ESTA CIUDAD DE MEXICALI, BAJA CALIFORNIA; CONTRATO QUE SE CELEBRA AL TENOR DE LAS SIGUIENTES:

DECLARACIONES

GENERALIDADES

PRIMERA.- Ambas partes se reconocen mutuamente la personalidad con que se ostentan, reconociendo "**INDIVI**" que "**EL SINDICATO**" representa el interés profesional de las personas trabajadoras de base miembros de la Organización Sindical que le prestan sus servicios; por lo que para el efecto el "Sindicato" nombrará un delegado y un subdelegado sindical, quien en ausencias del delegado realizará funciones de aquel, reconociendo a su vez "**EL SINDICATO**", que "**INDIVI**" tiene la dirección y administración de los centros de trabajo, correspondiéndole en forma exclusiva dicha Dirección y Administración.

El presente contrato se celebra por tiempo indeterminado, siendo aplicable a todos y cada uno de los centros de trabajo que "**INDIVI**" tenga o llegue a tener en el Estado de Baja California, y exclusivamente para las personas trabajadoras de base miembros de "**EL SINDICATO**". Se excluye de la aplicación del presente Contrato Colectivo a las personas trabajadoras de confianza de "**INDIVI**".



INDIVI

GOBIERNO DE BAJA CALIFORNIA



INDIVI 2025

Para los efectos del presente contrato, se señalan de manera enunciativa mas no limitativa los centros de trabajo pertenecientes actualmente a "INDIVI" y su ubicación en los municipios de Baja California.

- A). - Oficinas Generales, ubicada en calle "G" y Mariana Arista Numero 510 de la colonia Nueva en la Ciudad de Mexicali, Baja California.
- B). - Oficinas de Servicios en San Felipe, ubicada en Av. Mar de Cortes y Puerto de Manzanillo de la Ciudad de San Felipe, Baja California.
- C). - Oficinas de Servicios, Calle 8 S/N Poblado Guadalupe Victoria Km.43 de la Ciudad de Mexicali, Baja California.
- D). - Oficinas Generales ubicada en Av. Instituto Politécnico nacional #1351 Colonia Garita de Otay, de la Ciudad de Tijuana.
- E). - Oficina Foránea Mariano Matamoros, Ruta Mariano Matamoros, #10402, Frac. Mariano Matamoros, centro Comercial Plaza del Norte, de la Ciudad de Tijuana.
- F). -Oficina Foránea 5 y 10 Boulevard Lázaro Cárdenas #5260, local 8, Plaza San Jorge, de la Ciudad de Tijuana.
- G). -Oficina Foránea Tecate, calle Misión De Santo Domingo #1016, Fraccionamiento El Descanso, de la Ciudad de Tecate, Baja California
- H). - Oficina Foránea Rosarito, calle José Haro #2004, Fraccionamiento Villa Turística, Centro de Gobierno del Estado de la Ciudad de Playas de Rosarito.
- I). - En la calle Sexta y Granada, numero 1990, de la colonia Obrera, de la Ciudad de Ensenada, Baja California.
- J). - Oficina de San Quintín, ubicada en el centro de Gobierno, entre avenida "A" y calle Novena del fraccionamiento San Quintín, de la Ciudad de San Quintín, Baja California.
- K). - Oficina Vicente Guerrero, ubicada en avenida Vicente Guerrero, numero 200, en la colonia Vicente Guerrero, de la Ciudad de San Quintín, Baja California.

**INDIVI 2025****CLÁUSULAS****JORNADA DE TRABAJO:**

PRIMERA. - La duración máxima de la jornada de trabajo será de siete horas para la diurna, seis para la nocturna y seis y media para la mixta.

Las horas de entrada y salida serán fijadas por “**INDIVI**”, previo escrito por el que se haga del conocimiento al trabajador y a “**El Sindicato**”, de acuerdo a las necesidades del servicio. Las personas trabajadoras de base sindicalizados tendrán estabilidad en el empleo “**INDIVI**” procurará que ningún trabajador sea cambiado de área, sin embargo, en el supuesto que las necesidades del servicio así lo requieran, se hará del conocimiento por escrito al trabajador y notificado a “**EL SINDICATO**”.

SEGUNDA. – El trabajador tendrá derecho a que se les conceda durante la jornada de trabajo, un descanso de treinta minutos para tomar alimentos, debiendo registrar su entrada y salida a dicho periodo obligatorio de descanso. En caso de que el trabajador omita registrar dicho descanso, se le tendrá como plenamente disfrutado el mismo.

Cuando por causa imputable a “**INDIVI**”, el trabajador no pueda salir del lugar donde presta sus servicios durante el tiempo de reposo o de comida, éste será reconsiderado como tiempo efectivo de trabajo.

El “**INDIVI**” instalará en sus áreas de trabajo espacios adecuados y suficientes para que las personas trabajadoras a su servicio, puedan tomar sus alimentos, acondicionándoles lo necesario.

En el caso de los trabajadores que desempeñen sus labores a la intemperie, estos tendrán derecho a tener descansos frecuentes suficientes bajo la sombra cuando se encuentren expuestos a condiciones térmicas extremas provocadas por cuestiones climatológicas, que generen que la temperatura corporal de los trabajadores sea superior a 38°C de acuerdo a la Norma Oficial Mexicana NOM-015-STPS-2001. En el supuesto en que por algún motivo la temperatura corporal de los trabajadores no sea superior a los 38°C, pero estos sean expuestos a temperaturas de 50°C (al exterior), deberán acceder a los referidos descansos a la sombra y deberá proporcionárseles agua y/o suero constantemente.

TERCERA. – Las personas trabajadoras no están obligados a prestar sus servicios por un tiempo mayor al establecido en este Contrato Colectivo de Trabajo, salvo en casos especiales y/o extraordinarios a petición escrita del patrón.

**INDIVI 2025**

En este supuesto el **"INDIVI"** por conducto del jefe inmediato o recursos humanos, deberá notificar por escrito manifestando la cantidad de horas extraordinarias que requiere el trabajador, el día o días que necesite, el lugar y la descripción del trabajo a desempeñar.

De esta notificación se dará aviso a la Sección Sindical que corresponda al municipio de adscripción del trabajador.

CUARTA. - Cuando por circunstancias especiales o necesidades del servicio, deban aumentarse las horas de las jornadas de trabajo estipuladas en este Contrato Colectivo, serán consideradas como extraordinarias y se pagarán con un ciento por ciento más del salario que corresponda a las horas de la jornada normal de trabajo y será pagada a más tardar a la siguiente catorcena de aquella en la que se hubiera generado.

QUINTA. - La prolongación del tiempo extraordinario que exceda de nueve horas a la semana, serán cubiertas con un doscientos por ciento más del salario que corresponda a las horas de la jornada normal de trabajo.

SALARIO:

SEXTA. - **"INDIVI"** remunerará a sus personas trabajadoras de base SINDICALIZADOS de acuerdo a la categoría que a estos se les asigne. Para el efecto, se adjunta como **ANEXO UNO** para formar parte de este Contrato Colectivo de Trabajo, el Tabular de Salarios Mensual, donde se especifica la cantidad que se debe pagar de acuerdo al nivel de salario en que se encuentre el trabajador.

SÉPTIMA. - A los empleados de nuevo ingreso como de base por una plaza de nueva creación o a consecuencia de un laudo **"INDIVI"** les cubrirá su salario de acuerdo al **Nivel 01** Escalafonario, señalado en el Tabulador de Salarios Mensual, que forma parte del presente contrato como **Anexo Uno**.

En el caso de las plazas vacantes que sean desocupadas por empleados sindicalizados estas serán cubiertas en el **Nivel 01** Escalafonario, el **"INDIVI"** les cubrirá su salario de acuerdo a lo señalado en el Tabulador de Salarios Mensual, que forma parte del presente contrato como **ANEXO UNO**.

OCTAVA. - A trabajo igual, desempeñado en el puesto, jornada y condiciones de eficiencia también iguales, deberá corresponder salario igual.

NOVENA. - **"INDIVI"** cubrirá el salario a sus personas trabajadoras de base sindicalizados cada catorce días o el último día hábil de la catorcena que esté corriendo, efectuándose el pago en el lugar donde el trabajador presta sus servicios dentro de la jornada de trabajo.

**INDIVI 2025**

DÉCIMA. - Cualquier cesión de salarios hecha a favor de terceras personas, es nula.

DÉCIMA PRIMERA. - Solo podrán hacerse los descuentos o deducciones a los salarios de las personas trabajadoras de base sindicalizados, en los casos previstos por el Artículo 110 de la Ley Federal del Trabajo, asimismo de aquellas obligaciones de las personas trabajadoras de base con su Organización Sindical.

Cuando se trate de descuentos por créditos sindicales, estos deberán ser aceptados de manera personal por el trabajador y acreditarse así ante **"INDIVI"**.

Cuando se trate de descuentos por créditos sindicales, estos deberán ser aceptados por la autoridad con la sola presentación del extracto del acta de asamblea sindical y/o por petición de **"EL SINDICATO"**.

"INDIVI" se compromete a entregar a cada trabajador un recibo de nómina desglosando las percepciones y deducciones a que se tenga derecho.

DÍAS DE DESCANSO:

DÉCIMA SEGUNDA. - Por cada cinco días de trabajo disfrutará el trabajador de dos días de descanso con goce íntegro de salario. Las necesidades del servicio determinarán qué días se deberá descansar, pero preferentemente serán el sábado y el domingo.

DÉCIMA TERCERA. - Cuando por necesidad del servicio que se esté prestando, se requiera que el trabajador labore en sábado o domingo o en ambos, este tendrá derecho al pago de una prima adicional de treinta y cinco por ciento sobre el salario de los días ordinarios de trabajo.

DÉCIMA CUARTA. - Se consideran días de descanso obligatorio y por lo mismo, se otorgarán con goce de salario íntegro, los siguientes:

- 1.- El 1º de enero.
- 2.- El primer lunes de febrero en conmemoración del 5 de febrero.
- 3.- El 8 de marzo en conmemoración del día de la Mujer.
- 4.- El tercer lunes de marzo en conmemoración del 21 de marzo.
- 5.- El martes de carnaval, solo para el personal de base sindicalizado adscrito a la Ciudad de Ensenada, Baja California.
- 6.- El jueves y viernes considerados como santos de la semana mayor.
- 7.- El 1º de mayo.
- 8.- El 5 de mayo.
- 9.- El 10 de mayo.
- 10.- El tercer viernes de junio por el día del padre, solo personal de base sindicalizado.
- 11.- El 16 de septiembre.

**INDIVI 2025**

- 12.- El 22 de septiembre.
- 13.- El 1º de octubre de cada seis años cuando corresponda a la transmisión del Poder Ejecutivo Federal.
- 14.- El 12 de octubre.
- 15.- El 27 de octubre.
- 16.- El 2 de noviembre.
- 17.- El tercer lunes de noviembre en conmemoración del 20 de noviembre.
- 18.- El cuarto lunes de noviembre en conmemoración del día del hombre.
- 19.- El 5, 24, 25, 30 y 31 de diciembre.
- 20.- Los demás que señala el calendario oficial o conceda **"INDIVI"** a sus personas trabajadoras de base sindicalizados.

DÉCIMA QUINTA. – Las personas trabajadoras de base sindicalizados no están obligados a prestar sus servicios en los días de descanso obligatorio que señala el precepto anterior, ni en los días de descanso semanal.

Si se quebranta esta disposición, por petición expresa del patrón, deberá cubrirse al trabajador, independientemente del salario que le corresponde por el descanso, un salario doble por el servicio prestado, tal como lo establece la Ley Federal del Trabajo.

Cuando coincida el día de descanso obligatorio con el día de descanso semanal, **"INDIVI"** estará obligado a concederle otro día de descanso al trabajador que se acumulará a su periodo vacacional, siempre y cuando el trabajador haya prestado su servicio en el día de descanso obligatorio.

VACACIONES:

DÉCIMA SEXTA. – Las personas trabajadoras de base sindicalizados que tengan uno o más años de servicios prestados a **"INDIVI"**, tendrán derecho a disfrutar de dos periodos anuales de vacaciones, de acuerdo con la tabla siguiente:

Años cumplidos de servicio	DÍAS HÁBILES POR
1	Diez
2	Once
3	Doce
4	Trece
5	Catorce
6-10	Quince
11-15	Diecisiete
16-20	Diecinueve
21-25	Veintiuno
26-30	Veintitrés

**INDIVI 2025**

31-35

Veinticinco

36-40

Veintisiete

DÉCIMA SÉPTIMA. - Los períodos de vacaciones deberán descansarse, por lo que en ningún caso serán compensados con el pago de un salario.

DÉCIMA OCTAVA. - “INDIVI”, conjuntamente con los trabajadores de base sindicalizados, tomando en cuenta las necesidades del servicio, en el mes de noviembre de cada año, programarán las fechas de sus dos próximos periodos vacacionales, “INDIVI” para el efecto, publicará el calendario departamental correspondiente dentro del mes de enero de cada año.

En los casos en que, publicado el calendario respectivo, se requiera modificarlo, se tomará en cuenta la opinión previa de la persona o personas trabajadoras de base sindicalizados afectados, y en caso necesario la de “**EL SINDICATO**”.

DÉCIMA NOVENA. - El “INDIVI” concederá a sus trabajadoras de base sindicalizados, una Prima Vacacional, equivalente al sesenta por ciento (60%) sobre el salario base tabular que le corresponde durante el periodo de vacaciones, el cual se le anexarán las prestaciones de Previsión Social Múltiple, Quinquenios, Canasta Básica, Bono de Transporte y Bono de Fomento Educativo.

“INDIVI” cubrirá a sus trabajadores de base sindicalizados que perciban compensación, la cantidad equivalente al sesenta por ciento (60%), sobre dicha prestación que le corresponde durante el periodo de vacaciones, dicho pago será cubierto en la forma y términos que lo realiza con la prima vacacional a que se refiere el párrafo anterior.

Para determinar la cantidad a entregar los trabajadores sindicalizados de la sección Ensenada se efectuara el siguiente calculo sin incluir la compensación: **Cantidad mensual entre 30 por 7 entre 5.**

VIGÉSIMA. - El “INDIVI” hará efectiva la Prima de Vacaciones a que tienen derecho las personas trabajadoras de base sindicalizados en dos exhibiciones, la primera en la segunda catorcena de junio y la segunda, en la segunda catorcena de octubre.

PERMISOS O LICENCIAS:

VIGÉSIMA PRIMERA. - “INDIVI” concederá permisos o licencias a las personas trabajadoras de base sindicalizados, bajo las bases señaladas en la “*Política de Permisos o Licencias al Personal*”, la cual se adjunta como **ANEXO DOS**, para formar parte integral de este Contrato Colectivo de Trabajo.

**INDIVI 2025**

A). - “INDIVI” se obliga a conceder licencia con goce de sueldo íntegro a un trabajador sindicalizado para que sea asignado en la guardería sindical, para mejorar el servicio del cuidado de los hijos de las madres y/o padres trabajadores. “**EL SINDICATO**” oficialmente dará aviso a “INDIVI” de la persona designada con toda oportunidad.

“INDIVI” entregara al trabajador comisionado su salario íntegro, así como las demás prestaciones que venía percibiendo al momento del permiso o licencia, de igual manera deberá de integrar las nuevas prestaciones que se otorguen.

B). - “INDIVI” se obliga a conceder licencia con goce de sueldo íntegro, a máximo tres personas trabajadoras de base sindicalizados para el desempeño de cargos directivos dentro del Comité Ejecutivo del Sindicato bien sean de carácter Estatal o Seccional, siempre y cuando sean parte de las carteras dentro del Comité Ejecutivo y reconocida su personalidad en el acta de asamblea; así como para el desempeño de las Comisiones que le sean conferidas a las personas trabajadoras de base por el Sindicato para participar en Congresos, Asambleas, Eventos, Seminarios, etc. en el último supuesto se concederá dicha licencia a un máximo de dos personas por un periodo de cinco días hasta por tres veces en el año.

Bastando para el primer supuesto que se exhiba ante “INDIVI”, el Acta de Asamblea correspondiente y para los demás casos la notificación por oficio de la Comisión Sindical de que se trate.

“INDIVI”, entregara al trabajador comisionado su salario íntegro, así como las demás prestaciones que venía percibiendo al momento del permiso o licencia, de igual manera deberá integrar las nuevas prestaciones que se otorguen.

C). - Cuando la licencia se solicite para ocupar un puesto de confianza sin goce de sueldo el tiempo a conceder será el periodo en que dure el trabajador sindicalizado en el puesto de confianza. El término durante el cual goce de la licencia, no será tiempo efectivo para efectos escalafonarios, pensiones, y demás derechos que tuviera el trabajador sindicalizado.

D). - “INDIVI” otorgara a los trabajadores de sexo masculino, una licencia con goce de sueldo por un término de hasta cinco días hábiles, por el nacimiento de sus hijos y de igual manera en caso de adopción del infante.

A las trabajadoras de sexo femenino, se les otorgara una licencia de hasta treinta y cinco días hábiles consecutivos con goce de sueldo, en caso de adopción de un infante.

Para el caso del nacimiento de sus hijos, las personas trabajadoras deberán acreditar el hecho mediante documento público de autoridad competente, y el descanso se otorgará a partir del día en que se acredite fehacientemente el nacimiento. En el supuesto de la adopción de un infante, el descanso se otorgará a partir del día en que se acredite mediante el documento

**INDIVI 2025**

público de hogar sustituto en vías de adopción que recibirán al infante adoptado. Transcurrido el plazo de 1 día hábil posterior al nacimiento o a la entrega del infante adoptado, sin que el trabajador haya informado al **"INDIVI"** quedara sin efecto el beneficio de la presente licencia.

Adicionalmente el **"INDIVI"** concederá licencia con goce de sueldo íntegro al trabajador sindicalizado cuando **"EL SINDICATO"** requiera sus servicios para incorporarlo a sus labores sustantivas y esto no afecte el funcionamiento del **"INDIVI"**.

Con independencia de las anteriores licencias, los trabajadores sindicalizados tendrán derecho a disfrutar un día económico de manera semestral (entendiéndose por primer semestre el periodo comprendido del 1 de enero a 30 de junio y el segundo semestre el comprendido del 1 de julio a 31 de diciembre) para la atención de sus asuntos particulares. Dichos días serán con goce de sueldo y no requerirán justificación, no son acumulables entre sí, ni con vacaciones, ni días festivos, el día no utilizado al finalizar el periodo de vigencia no se puede acumular, ni transferir al siguiente periodo para disfrutarse.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO:

VIGÉSIMA SEGUNDA. - **"INDIVI"** adiestrará y/o capacitará a las personas trabajadoras de base sindicalizados para que desempeñen con eficiencia sus labores y los preparará para obtener ascensos conforme al Reglamento de Escalafón, emitiendo las constancias de competencia o de habilidades laborales.

VIGÉSIMA TERCERA. - El adiestramiento y/o capacitación que **"INDIVI"** proporcione a sus personas trabajadoras de base sindicalizados, será impartida dentro de la jornada de trabajo o fuera de ella, si la persona trabajadora así lo acepta.

VIGÉSIMA CUARTA. - **"INDIVI"** en coordinación con la Representación Sindical, en un término no mayor de 90 días contados a partir del depósito del presente Contrato Colectivo de Trabajo, actualizarán el Catálogo General de Puestos, mediante un análisis y evaluación de todos los que existan en los distintos departamentos de **"INDIVI"**.

EXÁMENES MÉDICOS:

VIGÉSIMA QUINTA. - Las personas trabajadoras de base sindicalizados tendrán la obligación de someterse a los exámenes médicos que **"INDIVI"** determine, para bien de ellos mismos o de la Institución. Los exámenes no tendrán costo alguno para el empleado y serán practicados dentro de la jornada de trabajo.

Tratándose de exámenes toxicológicos, éstos deberán practicarse ante la presencia de **"INDIVI"** y la Representación Sindical, ésta última con carácter de observador y será notificado el mismo día en que practiquen dichos exámenes.

**INDIVI 2025**

En caso de que se detecte a un trabajador como positivo en el examen toxicológico, este tendrá la obligación de someterse a un proceso de rehabilitación en los términos de la normatividad establecida por I.S.S.S.T.E.CA.L.I., para lo cual **"INDIVI"** previa valoración del caso, le otorgará una licencia con goce de sueldo hasta por tres meses, cumplido este término, el trabajador será sujeto a una valoración pudiendo ampliarse dicha licencia hasta por 3 meses más, siempre y cuando este no sea reincidente. En caso de reincidencia se atenderá a lo establecido en la legislación laboral aplicable.

Con la finalidad de proteger la prestación del servicio por el periodo que se encuentre de licencia la o el trabajador, la vacante que se genere se cubrirá en los términos acordados entre **"EL SINDICATO"** y el **"INDIVI"** mediante convenio para cada caso específico.

PRIMA DE ANTIGÜEDAD:

VIGÉSIMA SEXTA.- Cuando el trabajador se separe de su empleo voluntariamente o se termine la relación laboral por mutuo consentimiento, **"INDIVI"** pagará a las personas trabajadoras de base sindicalizados una prima de antigüedad consistente en quince días de salario base tabular que devengue, al que se le anexará canasta básica, previsión social múltiple, bono de transporte, fomento educativo, y en los casos aplicables las prestaciones consistente en quinquenio, bono de riesgo y compensación, que estaba devengando por cada año de servicio efectivo laborado en el **"INDIVI"**, siempre que hayan cumplido tres años de servicios, por lo menos.

Asimismo, se pagará la prima de antigüedad a las personas trabajadoras de base sindicalizados que sean separados de su empleo, independientemente de la justificación o injustificación del despido, cualquiera que sea la antigüedad en sus servicios.

CONTRATACIÓN DE PERSONAL:

VIGÉSIMA SÉPTIMA. - Cuando **"INDIVI"** requiera contratar personal para el desempeño de las labores que no sean consideradas de confianza, lo deberá hacer por conducto de **"EL SINDICATO"**. Para tal efecto, éste hará la solicitud correspondiente, señalando los requisitos que deberá cubrir el aspirante, dependiendo del puesto que va a ocupar. **"EL SINDICATO"**, en un lapso que no exceda de quince días del calendario, contados a partir de la fecha de recepción de la solicitud deberá de proporcionarlo, en la inteligencia que, de no hacerlo en el término mencionado, **"INDIVI"** quedará en libertad de hacer la contratación con la salvedad de que a quien contrate podrá ser sindicalizado posteriormente.

Tratándose de plazas presupuestadas con categoría de base en las que su titular se encuentre con licencia sin goce de sueldo y cuyas vacantes generadas son cubiertas de manera interina por el personal propuesto por **"EL SINDICATO"** cumpliendo los requerimientos de **"INDIVI"**,

**INDIVI**

GOBIERNO DE BAJA CALIFORNIA

**INDIVI 2025**

este otorgará el sueldo y prestaciones que se le asignen a la plaza vacante con el valor que le corresponda, derivado del movimiento escalafonario.

PRESTACIONES, INCENTIVOS, ESTÍMULOS Y SUBSIDIOS.**CANASTA BÁSICA:**

VIGÉSIMA OCTAVA. - "INDIVI" concederá a sus personas trabajadoras de base sindicalizados, un subsidio mensual para la adquisición de productos básicos, por la cantidad señalada a continuación:

**PERSONAS TRABAJADORAS
CON NIVEL DE SALARIO****SUBSIDIO**

1 AL 5	\$3,312.10
6 AL 10	\$4,174.57
11 AL 16	\$5,136.90

Este subsidio se hará efectivo precisamente el día de pago de nómina catorcenal, determinándose la cantidad a entregar, efectuando el siguiente cálculo:

Cantidad Mensual entre 30 por 14

QUINQUENIOS:

VIGÉSIMA NOVENA. - "INDIVI" como reconocimiento a la antigüedad de las personas trabajadoras de base sindicalizados en su servicio de base, le hará entrega de un estímulo económico en los siguientes términos:

NUMERO DE QUINQUENIOS	UNO	\$ 203.39	IMPORTE MENSUAL
	DOS	\$ 337.21	IMPORTE MENSUAL
	TRES	\$ 508.49	IMPORTE MENSUAL
	CUATRO	\$ 674.41	IMPORTE MENSUAL
	CINCO	\$ 854.69	IMPORTE MENSUAL
	SEIS	\$ 1,011.63	IMPORTE MENSUAL



INDIVI

GOBIERNO DE BAJA CALIFORNIA



INDIVI 2025

Esta prestación se hará efectiva cada catorce días, precisamente el día de pago de nómina, determinándose la cantidad a entregar mediante el siguiente cálculo:

Cantidad Mensual entre 30 por 14

PREVISIÓN SOCIAL MÚLTIPLE:

TRIGÉSIMA. - “INDIVI” concederá a sus personas trabajadoras de base sindicalizados por este concepto, la cantidad de **\$11,195.77 M.N. (ONCE MIL CIENTO NOVENTA Y CINCO PESOS 77/100 MONEDA NACIONAL)** mensuales.

Esta prestación se hará efectiva catorcenalmente determinándose la cantidad a entregar efectuando el siguiente cálculo:

Cantidad Mensual entre 30 por 14

BONO DE TRANSPORTE:

TRIGÉSIMA PRIMERA. - “INDIVI” concederá a sus personas trabajadoras de base sindicalizados, una ayuda económica para gastos de traslado a su trabajo, siendo ésta por el importe que represente el **11% (ONCE POR CIENTO)** del salario base tabular que devengue.

Esta ayuda se hará efectiva cada día de pago, es decir, catorcenalmente, determinándose la cantidad a entregar efectuando el siguiente cálculo:

Cantidad Mensual entre 30 por 14

AGUINALDO:

TRIGÉSIMA SEGUNDA. - “INDIVI” entregará al trabajador, un Aguinaldo anual por el importe de **sesenta (60) días** del salario base tabular que devengue, al que se le anexarán las prestaciones de Previsión Social Múltiple, Quinquenio, Canasta Básica, Bono de Transporte y Bono de Fomento Educativo.

Esta prestación se hará efectiva en dos exhibiciones:

Cuarenta días en el pago dentro de los primeros 8 días del mes de diciembre y veinte días dentro de los primeros 8 días del mes de enero del siguiente año.

“INDIVI” cubrirá a sus personas trabajadoras de base sindicalizados que perciban compensación, la cantidad que corresponda a sesenta días por concepto de pago de aguinaldo que perciban al momento de que dicha prestación sea exigible, dicho pago será cubierto en la forma y términos que lo realiza con el aguinaldo.

Cantidad Mensual entre 30 por 40 y Cantidad Mensual entre 30 por 20.

**INDIVI 2025****FOMENTO EDUCATIVO:**

TRIGÉSIMA TERCERA. - Con el fin de apoyar la educación de las personas trabajadoras de base sindicalizados y la de los hijos de éstos, e independientemente de los programas de capacitación que desarrolla "INDIVI", se otorgará el pago de un "Bono de Fomento Educativo" al personal sindicalizado, por el equivalente al **10.14% (DIEZ PUNTO CATORCE POR CIENTO)**, del sueldo base tabular que reciba el trabajador por la prestación de sus servicios.

Esta prestación cubre la obligación de "INDIVI" en lo referente al otorgamiento de Becas que señala la Ley Federal del Trabajo.

Cantidad Mensual entre 30 por 14

BUENA DISPOSICIÓN:

TRIGÉSIMA CUARTA. - "INDIVI" en reciprocidad a la buena disposición de las personas trabajadores de base sindicalizados para prestar sus servicios donde son requeridos, les entregará un estímulo económico por la cantidad de \$ **8,635.25 M.N. (OCHO MIL SEISCIENTOS TREINTA Y CINCO PESOS 25/100 M.N.)** por una sola vez en el año.

Esta prestación entregará en dos exhibiciones, la primera a más tardar el día seis de marzo por la cantidad de \$ **2,357.42 M.N. (DOS MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y SIETE PESOS 42/100 M.N.)** y la segunda exhibición se entregará el día ocho de mayo por la Cantidad de \$ **6,277.83 M.N. (SEIS MIL DOSCIENTOS SETENTA Y SIETE PESOS 83/100M.N.)**

EFICIENCIA:

TRIGÉSIMA QUINTA. - "INDIVI" por considerar que la eficiencia con que las personas trabajadoras de base sindicalizados desempeñan su trabajo, es vital para proporcionar a la ciudadanía servicios adecuados y a tiempo, les entregará como incentivo económico, el importe de **veintitrés días** del salario base tabular que devenguen integrándole en el pago los conceptos correspondientes a la Canasta Básica, Previsión Social Múltiple, Quinquenios, Bono de transporte y Bono de Fomento Educativo.

Esta prestación se hará efectiva en dos exhibiciones, trece días en la primera catorcena de agosto y el resto en la primera catorcena de noviembre.

Cantidad Mensual entre 30 por 13 y Cantidad Mensual entre 30 por 10

**INDIVI**

GOBIERNO DE BAJA CALIFORNIA

**INDIVI 2025****AÑOS DE SERVICIO:**

TRIGÉSIMA SEXTA. - “INDIVI”, en reconocimiento a la prestación ininterrumpida de servicios de parte de sus personas trabajadoras de base sindicalizados, les otorgará un estímulo económico, diploma placa o anillo de oro, bajo las siguientes bases:

		ESTÍMULO ECONÓMICO RECONOCIMIENTO	
AÑOS CUMPLIDOS DE SERVICIO:	15	\$1,329.00	Placa y anillo de oro
	20	\$2,770.00	Placa y anillo de oro
	25	\$4,431.00	Placa y anillo de oro
	30	\$5,539.00	Placa y anillo de oro
	35	\$6,647.00	Placa y anillo de oro
	40	\$7,754.00	Placa y anillo de oro
	45	\$10,524.00	Placa y anillo de oro

La placa y anillo de oro podrán entregarse en efectivo de acuerdo a la propuesta enviada por escrito por la Organización Sindical y aceptada por acuerdo de mayoría. Esta solicitud procederá siempre y cuando no se haya realizado la licitación correspondiente.

Este estímulo se hará efectivo una sola vez en el año, precisamente el día del aniversario de la creación de “**EL SINDICATO**”.

FONDO DE AHORRO:

TRIGÉSIMA SÉPTIMA. - “INDIVI” entregará a “**EL SINDICATO**”, la cantidad de **\$ 445.16 M.N. (CUATROCIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS 16/100 M.N.)** por cada miembro de su agrupación que esté registrado como trabajador de “INDIVI” al momento de hacerse efectiva, con el fin de crear un fondo de ahorro que les ayude a solventar situaciones económicas imprevistas. Esta ayuda se entregará por una sola vez en el año el día último del mes de Julio.

APOYO PARA FESTEJOS, DEPORTES, CULTURA, EDUCACION Y ASISTECIA SOCIAL:

TRIGÉSIMA OCTAVA. - “INDIVI”, se obliga a entregar a “**EL SINDICATO**”, un subsidio para gastos de los festejos del día del niño, día de las madres, día del padre, entrega de becas, aniversario de su fundación, fomento deportivo, apoyos sociales. Este apoyo económico será por la cantidad de **\$367.49 M.N. (TRESCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS 49/100 MONEDA NACIONAL)** por cada miembro de su agrupación que esté registrado como trabajador de “INDIVI” en mención. Este pago se entregará dos veces al año, el primero de ellos

**INDIVI 2025**

será en la segunda catorcena de abril y el segundo será en la segunda catorcena de agosto de cada año.

LICENCIA DE CONDUCIR:

TRIGÉSIMA NOVENA. - "INDIVI" subsidiará únicamente el costo correspondiente a la **licencia de conducir** que necesite el trabajador sindicalizado, siempre y cuando la requiera para la función que desempeña dentro de "INDIVI".

REEMBOLSO LENTES:

CUADRAGÉSIMA. - "INDIVI" subsidiará a sus trabajadores de base sindicalizados para la adquisición de lentes, la cantidad de **\$2,500.00 M.N. (DOS MIL QUINIENTOS PESOS 00/100 M.N.)**. Este subsidio se entregará en una sola exhibición, una vez al año en la primera catorcena del mes de octubre del ejercicio fiscal correspondiente, para el pago de esta prestación sin el gravamen fiscal correspondiente, es necesario que los trabajadores entreguen la factura de lentes a más tardar 26 de septiembre en su área de recursos humanos de INDIVI, en caso de no presentar la documentación esta se pagará con el descuento del impuesto que corresponda.

Este subsidio es extensivo para los pensionados y jubilados del "INDIVI", quienes necesariamente para su pago requieren dictamen emitido oficialmente por médicos especialistas del ISSSTECALI y la exhibición de la factura correspondiente.

BONO ESCOLAR:

CUADRAGÉSIMA PRIMERA. - Con la finalidad de apoyar la economía del trabajador sindicalizado "INDIVI" se compromete a otorgarle la cantidad de **\$1,651.65 M.N. (MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y UN PESOS 65/100 MONEDA NACIONAL)**, por concepto de Ayuda Escolar o para la inscripción de sus hijos a la escuela. Esta ayuda se entregará por trabajador, siempre y cuando acredite que tiene hijos inscritos en los Centros Educativos reconocidos por el Sistema Educativo Estatal y Municipal y compruebe que están estudiando; esta entrega será efectiva una sola vez en el año en una sola exhibición, así mismo se hará extensivo a las personas trabajadoras de base que estén cursando preparatoria o universidad con un promedio de 8.0 de calificación, la entrega de boleta y/o comprobante de pago y acta de nacimiento del hijo podrá hacerse más tardar el día 15 de Agosto; dicho pago será más tardar el último día del mes de Agosto.

En el caso de que ambos padres de una familia sean personas trabajadoras de base sindicalizados del "INDIVI", solamente se hará efectivo el pago de la referida prestación a uno de éstos en virtud de que la ayuda económica constituye un apoyo otorgado a la familia, independientemente del número de hijos en edad escolar que reúnan los requisitos mencionados en el párrafo anterior.



INDIVI

INSTITUTO DE DESARROLLO PROFESIONAL Y DE SERVICIOS
GOBIERNO DE BAJA CALIFORNIA



INDIVI 2025

SEGURO DE VIDA:

CUADRAGÉSIMA SEGUNDA. - “INDIVI” establece un Plan de Previsión Social donde se beneficiará al trabajador con un Seguro de Vida para el trabajador sindicalizado por el equivalente a 65 meses de sueldo tabular, del último salario que devengaba el trabajador como empleado de “INDIVI”.

Este plan se sustenta en las prerrogativas que concede la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Este beneficio es extensivo para las personas trabajadoras de base de “INDIVI”, pensionados por retiro por años de servicio o pensión por invalidez y jubilados por ISSSTECALI.

Los trabajadores sindicalizados de la sección Ensenada gozaran del beneficio contenido en la presente cláusula, en los términos contenidos en la cláusula CUADREGESIMO SEGUNDA del Contrato Colectivo de Trabajo 2023, celebrado ente el INDIVI y el SINDICATO de la sección de Ensenada, de fecha 12 de junio del año 2023. Es decir, el seguro de vida que beneficiara a sus trabajadores será por el equivalente a 65 (sesenta y cinco) meses de salario integrado del último salario que devengue el trabajador.

CUADRAGÉSIMA TERCERA. - “INDIVI” independientemente del Seguro de Vida Grupal para las personas trabajadoras de base sindicalizados, que se indica en la cláusula anterior, contratará a su costa, una póliza de Seguro de Vida por cada miembro de la Organización Sindical que labore para “INDIVI”, con su cobertura de:

Por muerte natural	\$ 75,432.50 PESOS M.N.
Por muerte accidental	\$ 150,865.00 PESOS M.N.
Por muerte colectiva	\$ 226,297.50 PESOS M.N.
Por pérdidas orgánicas	\$ 75,432.50 PESOS M.N.

Este seguro también cubrirá a los pensionados por retiro por años de servicio o pensión por invalidez y jubilados por ISSSTECALI.

El “INDIVI” se compromete a cubrir los seguros y pagos a que se refiere las **CLÁUSULAS CUADRAGÉSIMA TERCERA Y CUADRAGÉSIMA CUARTA** una vez que se reciba la documentación requerida en un término de tres meses.

**INDIVI 2025**

CUADRAGÉSIMA CUARTA. - “INDIVI” contratará una póliza de seguro que cubra los daños a terceros que se ocasionen por accidentes de trabajo en que se vean involucrados las personas trabajadoras de base sindicalizados que tengan asignados unidades y vehículos propiedad del “INDIVI” y que utilicen para el desempeño de sus labores, excepto cuando se encuentre el trabajador bajo el influjo de alcohol o de alguna droga enervante o que de acuerdo a peritaje se determine que fue por imprudencia del trabajador.

AYUDA PARA GASTOS DE FUNERAL:

CUADRAGÉSIMA QUINTA. - “INDIVI” auxiliará a las personas trabajadoras de base sindicalizados en los “Gastos de Funeral” que éstos tengan que hacer cuando fallezca algún miembro directo de su familia, entendiéndose como tal al cónyuge, hijos o padres. La ayuda será de **\$9,945.00 M.N. (NUEVE MIL NOVECIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS 00/100 M.N.)** por deceso.

En caso de que sea una o un trabajador en activo quien fallezca, esta ayuda se entregará el cónyuge supérstite y a falta de éste, al familiar más cercano en línea directa.

Este beneficio se hará extensivo cuando el producto de la concepción sea declarado no nato (no nacido), por el servicio médico de ISSSTECALI; para tal efecto será necesario que se presente ante “INDIVI” el certificado médico correspondiente.

PRÓTESIS:

CUADRAGÉSIMA SEXTA. - “INDIVI” conviene y se obliga a otorgar una aportación de **\$60.00 (SESENTA PESOS 00/100 M.N.)**, en una sola exhibición, dentro de los sesenta días posteriores que entre en vigor el presente documento, por cada una de sus personas trabajadoras de base afiliados sindicalizados, que les presten sus servicios con la finalidad de fortalecer el Fondo para la Adquisición de Prótesis que existe para las personas trabajadoras de base que médicamente lo requieran y que “**El Sindicato**” maneja actualmente.

PENSIÓN O JUBILACIÓN:

CUADRAGÉSIMA SEPTIMA. - “INDIVI” promoverá al nivel salarial inmediato superior a las personas trabajadoras de base sindicalizados que acrediten haber solicitado a ISSSTECALI su jubilación o pensión por años de servicio o pensión por invalidez y éste confirme que tiene derecho a recibirla.

**INDIVI 2025**

CUADRAGÉSIMA OCTAVA. - “INDIVI” seguirá cubriendo el salario base tabular y prestaciones a las personas trabajadoras de base sindicalizados que hayan acreditado por parte de ISSSTECALI, tener derecho a recibir pensión o jubilación por edad avanzada o años de servicio y este no pueda pagárselos en los términos previstos por la Ley de ISSSTECALI, cesando esta obligación cuando el Instituto mencionado ya pueda cubrírseles.

Durante este período, el trabajador no está obligado a prestar sus servicios a “INDIVI”, solo podrá continuar trabajando si es aceptado por éste y de conformidad a lo establecido en los párrafos tercero, cuarto y quinto del Artículo 67 de la Ley de ISSSTECALI.

CUADRAGÉSIMA NOVENA. - “INDIVI” una vez que ISSSTECALI, haya confirmado el derecho del trabajador a recibir su pensión o jubilación procederá a liquidar la **Prima de Antigüedad** a que tiene derecho, de acuerdo al salario que este devengando, al que se le anexaran las prestaciones de Canasta Básica, Previsión Social Múltiple, Quinquenio, Bono de Transporte y Bono De Fomento Educativo, conforme a lo establecido en la Clausula Vigésima Sexta de este Contrato Colectivo de Trabajo.

El que el trabajador haya recibido la liquidación de su Prima de Antigüedad, no libera a “INDIVI” de la obligación de cubrirle salarios y prestaciones en tanto ISSSTECALI no inicie el pago de la prestación correspondiente.

GENERALES:

QUINCUAGÉSIMA. - “INDIVI”, hará las gestiones correspondientes para promocionar a “**EL SINDICATO**”, terrenos suficientes para servicio de panteones de uso exclusivo de sus agremiados y sus familiares directos, tanto en ascendientes como descendientes.

QUINCUAGÉSIMA PRIMERA. - “INDIVI” hará las gestiones que se requiera para proporcionar en venta terrenos en donde las personas trabajadoras de base sindicalizados que no cuenten con casa propia puedan autoconstruir su hogar.

Para tal efecto el “INDIVI”, dentro de sus posibilidades, ayudará al trabajador a conseguir el financiamiento requerido.

QUINCUAGÉSIMA SEGUNDA. - “INDIVI” gestionará ante las Instituciones de Gobierno que se le permita el acceso al trabajador y sus familiares a los centros recreativos, culturales y deportivos, del Gobierno Federal, Estatal y Municipal con un pase de cortesía. Este se obtendrá con la sola presentación de la credencial que lo acredita como empleado de “INDIVI”.

**INDIVI 2025**

QUINCUAGÉSIMA TERCERA. - “INDIVI” promoverá la formación de una Comisión Bipartita, integrada por representantes de ésta y de “EL SINDICATO”, a efecto de que en forma inmediata se diseñe e implante un Reglamento de Escalafón y un programa de Incentivos; los cuales deberán funcionar a la brevedad posible.

QUINCUAGÉSIMA CUARTA. - “INDIVI” se obliga a entregar a las personas trabajadoras de base sindicalizados la dotación de ropa de trabajo en dos ocasiones en el año y aquello que sea necesario para la prestación de sus servicios, entrega que se realizará en los meses de abril y octubre.

QUINCUAGÉSIMA QUINTA. - Acuerdan las partes en que las personas trabajadoras de base sindicalizados seguirán sujetos al régimen de seguridad social que establece la Ley de ISSSTECALI, comprometiéndose “INDIVI” a dar estricto cumplimiento a las obligaciones que la referida Ley impone en beneficio de las personas trabajadoras de base sindicalizados, especialmente lo relativo a las aportaciones al fondo de pensiones y jubilaciones que señala la referida Ley, así como los acuerdos que la Junta Directiva de ISSSTECALI determine.

QUINCUAGÉSIMA SEXTA. - “INDIVI” promoverá la formación de una Comisión Mixta de Seguridad e Higiene, integrada por representantes de ésta y de “EL SINDICATO”. La cual deberá de funcionar en tres etapas:

En la primera se formará la comisión y esta ubicará y analizará las áreas de alto riesgo; y en la segunda etapa las autoridades laborales y de salud determinarán el tipo y grado de riesgo; y en la última etapa y previo el dictamen emitido “INDIVI” otorgará a las personas trabajadoras de base sindicalizados que desarrollen las actividades de alto riesgo; el abono que determinen ambas partes.

<u>TIPO DE RIESGO</u>	<u>MONTO MENSUAL</u>
ALTO	\$250.00
MEDIO	\$200.00
BAJO	\$150.00

QUINCUAGÉSIMA SEPTIMA. - “INDIVI” entregará a sus personas trabajadoras de base sindicalizados pertenecientes a los Municipios de Mexicali y Tijuana Baja California, que realicen tareas de TOPOGRAFIA, un apoyo económico consistente en un Bono de Riesgo de Trabajo, por la cantidad de \$ 210.00 M.N. (DOSCIENTOS DIEZ PESOS 00/100 MONEDA NACIONAL) Mensuales.

Este subsidio se hará efectivo el día de pago de nómina catorcenal, efectuando el siguiente cálculo:

Cantidad mensual entre 30 por 14

**INDIVI 2025**

QUINCUAGÉSIMA OCTAVA. - "INDIVI" conviene y se obliga a promover automáticamente al nivel inmediato superior a la trabajadora y al trabajador sindicalizado que haya permanecido estático en un nivel comprendido del 1 al 10 por el término de dos años; los movimientos escalafonarios correspondientes por motivo de jubilación o pensión por años de servicio o pensión por invalidez, renuncia, despido o muerte del trabajador sindicalizado se solicitarán por escrito por parte de "EL SINDICATO".

QUINCUAGÉSIMA NOVENA. - "INDIVI" entregará a sus personas trabajadoras de base sindicalizados, un bono consistente en \$ 2,960.60 M.N. (DOS MIL NOVECIENTOS SESENTA PESOS 60/100 MONEDA NACIONAL) el cual se entregarán en una sola exhibición la cual será a más tardar en la segunda catorcena de septiembre.

SEXAGÉSIMA.- Este Contrato Colectivo de Trabajo deroga cualquier otro celebrado con anterioridad, y entrará en vigor independientemente de la fecha de su firma y depósito del mismo ante la Autoridad Laboral correspondiente, a partir del día primero de enero del año dos mil veinticinco y hasta el treinta y uno de diciembre de dos mil veinticinco y será revisable en términos de los Artículos 399 y 399 bis de la Ley Federal del Trabajo, y volverá a revisarse preferentemente la última semana del mes de septiembre del año dos mil veinticinco.

Sin perjuicio de lo anterior, podrá ser revisado nuevamente cuando se produzca un desequilibrio brusco en la economía general tanto del Estado como del País.

SEXAGÉSIMA PRIMERA.-"INDIVI" y las personas trabajadoras de base se someterán a la Jurisdicción del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral; Los Centros de Conciliación Laboral Locales y Los Tribunales Laborales del Poder Judicial del Estado de Baja California competentes; y se registrarán jurídicamente por la Ley Federal del Trabajo, los Principios Generales de Derecho, los Principios de Justicia Social que se deriven del Artículo 123 Apartado "A" de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Jurisprudencia y Tesis de la Suprema Corte de Justicia de la Nación y por la Costumbre y la Equidad.

CLÁUSULAS TRANSITORIAS

1ª. El "INDIVI" de acuerdo al artículo noveno transitorio del decreto del Ejecutivo Estatal mediante el cual se creó el organismo, publicado en el Periódico Oficial del Estado el día 8 de febrero de 2008, reconoce y respeta las antigüedades y demás derechos adquiridos de las personas trabajadoras de base que prestaban sus servicios en los extintos Organismos denominados Inmobiliaria del Estado de Baja California y Comisión para la Regularización de la Tenencia de la Tierra, conforme a las disposiciones legales aplicables.



INDIVI

GOBIERNO DE BAJA CALIFORNIA



INDIVI 2025

Así mismo establecen que forman parte integral del presente Contrato Colectivo de Trabajo los **ANEXOS UNO, DOS Y TRES** relativos al tabulador, categoría, niveles y salarios; políticas sobre permisos y licencias y políticas sobre niveles salariales para empleados sindicalizados con nombramiento de jefe de Sección, respectivamente.

Mexicali, Baja California, a 27 de agosto de 2025.

**POR EL INSTITUTO PARA EL DESARROLLO INMOBILIARIO Y DE
LA VIVIENDA PARA EL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA**

MTRO. GREGORIO SAÚL OSNAYA LÓPEZ
DIRECTOR GENERAL DEL INDIVI B.C.

**POR EL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE
LOS PODERES DEL ESTADO, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES
DESCENTRALIZADAS DE BAJA CALIFORNIA**

LIC. JOSÉ GUILLERMO ALDRETE CASARÍN
SECRETARIO GENERAL DEL COMITÉ EJECUTIVO ESTATAL
Y SECRETARIO GENERAL DEL COMITÉ EJECUTIVO SECCIONAL
SECCIÓN TIJUANA

Con la comparecencia de:

L.C.C. LILIA SELENE COTA BERNAL
REPRESENTANTE LEGAL
DEL COMITÉ EJECUTIVO
SECCIONAL SECCIÓN MEXICALI

C.P JUAN JOSÉ VILLALOBOS MILLÁN
SECRETARIO GENERAL
DEL COMITÉ EJECUTIVO SECCIONAL
SECCIÓN ENSENADA

**INDIVI 2025****ANEXO UNO DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO**

**Tabulador de salarios Mensuales Vigentes
a partir del 01 de enero al 31 de diciembre del 2025**

<u>NIVEL SALARIAL</u>	<u>SALARIO MENSUAL</u>
01	\$15,943.57
02	\$16,093.32
03	\$16,662.63
04	\$16,946.16
05	\$17,209.26
06	\$17,411.21
07	\$17,529.11
08	\$17,719.63
09	\$18,071.20
10	\$18,420.49
11	\$18,690.45
12	\$18,953.57
13	\$20,203.39
14	\$20,940.57
15	\$22,666.70
16	\$25,853.60

La forma de pago del presente tabulador se hará efectiva bajo la fórmula de salario mensual entre treinta por catorce.

**INDIVI 2025****ANEXO DOS****DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO.
POLÍTICAS SOBRE PERMISOS O LICENCIAS AL PERSONAL**

ARTÍCULO PRIMERO. - Esta política es de observancia tanto para funcionarios como para trabajadores de base sindicalizados integrantes de "INDIVI".

ARTÍCULO SEGUNDO. - Existirán dos tipos de licencias:

- a). - Las que concedan por sufrir el trabajador una enfermedad no profesional y
- b). - Las que se otorguen al empleado para atender asuntos particulares.

ARTÍCULO TERCERO. - Las licencias por enfermedad no profesionales serán con goce de sueldo y se concederán de la siguiente manera:

1.- A los empleados que tengan menos de un año de servicio, se les podrá conceder licencias hasta por quince días con goce de sueldo integrado y prestaciones, y hasta por quince días más con medio sueldo íntegro y prestaciones.

2.- A los que tengan de uno a cinco años de servicios, hasta treinta días con goce de sueldo integrado y prestaciones, y treinta días más con medio sueldo integrado y prestaciones.

3.- A las o los que tengan de seis a diez de años de servicios, hasta sesenta días con goce de sueldo integrado y prestaciones, y sesenta días más con medio sueldo integrado y prestaciones.

4.- A los que tengan once o más años de servicios, hasta setenta y cinco días con goce de sueldo integrado y prestaciones, y setenta y cinco días más con medio sueldo integrado y prestaciones.

5.- A las trabajadoras que se encuentren incapacitadas por motivo de maternidad tendrán derecho hasta 30 días antes del parto y 60 días más después del mismo, con goce de sueldo íntegro.

Se excluyen de la aplicación de esta prerrogativa, a aquellas personas trabajadoras que el servicio médico de ISSSTECALI, le expida certificado de incapacidad por enfermedad no profesional, constancia medica y/o resumen clínico, que resulte como consecuencia de habersele dictaminando una enfermedad grave que requiera un tratamiento prolongado y lo imposibilite para prestar el servicio, como las denominadas cáncer, sida, insuficiencia renal

**INDIVI 2025**

crónica, vascular cerebral, embarazo de alto riesgo, artritis reumatoide deformante, infarto al miocardio, revascularización coronaria y tuberculosis en fase activa, hepatitis c, trastorno bipolar, demencia, esquizofrenia, trastorno obsesivo compulsivo, arterosclerosis, cirrosis, trastorno mixto de ansiedad y depresión, columna lumbar (escoliosis con radiculopatía), fibromialgia, angiopatía diabética de pie con daño severo, alzhéimer, retinopatía diabética, con pérdida de la vista esclerosis múltiple, osteoartritis, osteoporosis, hemofilia así mismo cualquier enfermedad de padecimiento que requiera un tratamiento por tiempo prolongado y aquellos casos en que el servidor público sufra un accidente que el servicio médico de ISSSTECALI considere grave e impida prestar el servicio y que pueda recuperarse en un periodo que no exceda de 52 semanas y que cumplido este periodo, será valorado en su capacidad residual para prestar el servicio.

“INDIVI” emitirá licencia con goce de sueldo, cubriendo el cien por ciento de su sueldo integrado y prestaciones, mientras dure la incapacidad señalada en el párrafo anterior.

ARTÍCULO CUARTO. - Las personas trabajadoras de base sindicalizados gozarán de la prerrogativa señalada en el artículo anterior, de manera continua o discontinua pero solo una vez por año, debiendo iniciar dicho computo conforme a la fecha de servicio.

ARTÍCULO QUINTO. - El hecho de que un empleado no haga uso en forma total o parcial de la prerrogativa durante el año, no le da derecho a que se le acumule para el siguiente.

ARTÍCULO SEXTO. - Para el cómputo de los años de servicio, se tomará como base la fecha en que la o el trabajador empezó a laborar, siempre y cuando no haya una interrupción de más de seis meses o una terminación de la relación laboral; pues si así fuere, se computara a partir del siguiente ingreso.

ARTÍCULO SÉPTIMO. - Las licencias por enfermedad no profesional serán otorgadas cuantas veces se requiera, bastando que la o el trabajador presente la incapacidad que para ello lo extienda el servicio médico de ISSSTECALI.

En lo que respecta a las madres y padres trabajadores de base, éstos gozarán del beneficio de recibir licencia con goce de sueldo para el cuidado de sus hijos cuando las autoridades médicas del ISSSTECALI consideren que existe un padecimiento de corta evolución o que amerite hospitalización, este beneficio se disfrutará de manera indistinta, esto es la madre o el padre, y por el término que el Instituto en mención lo considere de conformidad al procedimiento establecido por éste, bastando con la emisión de la constancia expedida por el servicio médico de ISSSTECALI. EL “INDIVI” emitirá licencia con goce de sueldo cubriendo el 100% de su sueldo íntegro, de conformidad con el tiempo señalado en la constancia.

ARTÍCULO OCTAVO. - Los permisos que el empleado solicite para atender asuntos personales serán sin goce de sueldo y se concederán de la siguiente manera:

**INDIVI 2025**

- 1.- A las personas trabajadoras de base sindicalizados que tengan un año de servicio, se les podrá conceder permiso hasta por un término de sesenta días naturales.
- 2.- Los empleados que tengan de dos a cinco años de servicio hasta ciento veinte días naturales.
- 3.- A los que tenga de seis a diez años de servicios hasta ciento ochenta días naturales.
- 4.- A las personas trabajadoras de base sindicalizados con una antigüedad en el trabajo de más de once años podrán obtener, un permiso hasta por un año, en el entendido de que deberán ser días naturales.
- 5.- Cuando la licencia se solicite para ocupar un puesto de elección popular el tiempo a conceder, será el que dure en el cargo para el que fue electo.

ARTÍCULO NOVENO. - Los permisos no serán renovables, pues para tener derecho a que se les conceda otro deberán de estar en servicio activo cuando menos otro periodo igual al que duraron con licencia.

ARTÍCULO DÉCIMO. - Para concederle permiso al empleado este deberá de solicitarlo cuando menos con diez días hábiles de anticipación a fin de evitar el desequilibrio en la prestación del servicio. El plazo empezará a correr a partir de la fecha en que la solicitud sea recibida por "INDIVI".

ARTÍCULO DÉCIMO PRIMERO. - "INDIVI", contestará mediante oficio, si se aprueba el permiso, y deberá de dar contestación dentro de los diez días hábiles señalados en el artículo anterior, pero mientras esto suceda, el empleado no podrá abandonar el trabajo, pues si lo hiciere se expone a la aplicación de una sanción o incluso la rescisión de la relación laboral.

ARTÍCULO DÉCIMO SEGUNDO. - Un permiso, solo podrá ser revocado si no se contrató a una persona para hacer la suplencia del empleado, pues si ya se hizo, éste deberá esperar a que termine la relación laboral con el suplente.

ARTÍCULO DÉCIMO TERCERO. - Las solicitudes de permiso deberán de ser dirigidas al Director del Organismo al que pertenezca el trabajador y tramitadas por medio de "EL SINDICATO".

ARTÍCULO DÉCIMO CUARTO. - Conscientes de que pueden existir emergencias y que por lo mismo no sea factible cumplir con lo dispuesto en el Artículo Décimo de este Anexo Dos, bastará que se compruebe tal emergencia para autorizar el permiso solicitado.

**INDIVI 2025**

ARTÍCULO DÉCIMO QUINTO. - El tiempo que el empleado dure con permiso sin goce de sueldo, no será computado para efectos de Aguinaldo, Vacaciones y Prima de Antigüedad.

ARTÍCULO DÉCIMO SEXTO. - Mientras el trabajador disfrute de licencia sin goce de sueldo por atender asuntos particulares o bien para ocupar una plaza de confianza, las cuotas y aportaciones para la pensión y/o jubilación serán cubiertas por el trabajador en su totalidad de conformidad con lo establecido en la ley de ISSSTECALI.

En caso de que el trabajador fuese promovido temporalmente al ejercicio de algún cargo de elección popular estará obligado a cubrir todas las cuotas y aportaciones en los términos del párrafo anterior.

ARTÍCULO DÉCIMO SÉPTIMO. - “INDIVI” otorgará al trabajador, permiso con goce de sueldo íntegro por el término de cinco días hábiles, cuando ocurra el fallecimiento de alguno de sus hijos, cónyuge, concubino, padres o hermanos, por lo que éste deberá de dar aviso de forma inmediata a “INDIVI” quien otorgará la licencia con goce de sueldo correspondiente.

Se otorgarán dos días hábiles adicionales cuando el fallecimiento ocurra fuera de la ciudad, a una distancia de 500 kilómetros o más del lugar de adscripción del trabajador.

ARTÍCULO DÉCIMO OCTAVO. - “INDIVI” otorgará permiso a las madres trabajadoras sindicalizadas y padres trabajadores sindicalizados para que puedan salir de manera anticipada a la terminación de la jornada laboral, esto será a las 12:00 horas del día, en la fecha en que “EL SINDICATO” les festeje el día de las madres o día del padre; este beneficio se otorgará solo una vez en el año, previa solicitud que por escrito realice “EL SINDICATO”, con una anticipación de 24 horas por lo menos.

ARTÍCULO DÉCIMO NOVENO. - Prerrogativa aplicable a las personas trabajadoras que prestan sus servicios en las Ciudades de Tijuana, Tecate, Playas de Rosarito, Ensenada, y San Quintín.

Tratándose de accidentes sufridos por trabajadores sindicalizados a quienes se les haya encomendado alguna función o actividad sindical de las señaladas en los estatutos de la organización sindical, la o el trabajador lo hará del conocimiento del ISSSTECALI y solo en los casos de imposibilidad física del trabajador, el accidente se hará del conocimiento del “INDIVI” por parte del secretario general de la sección que corresponda para que este notifique el accidente al ISSSTECALI a efecto de que esta institución determine de acuerdo a sus procedimientos y legislación aplicable, la calificación del accidente notificado.

Mexicali, Baja California, a 27 de agosto de 2025



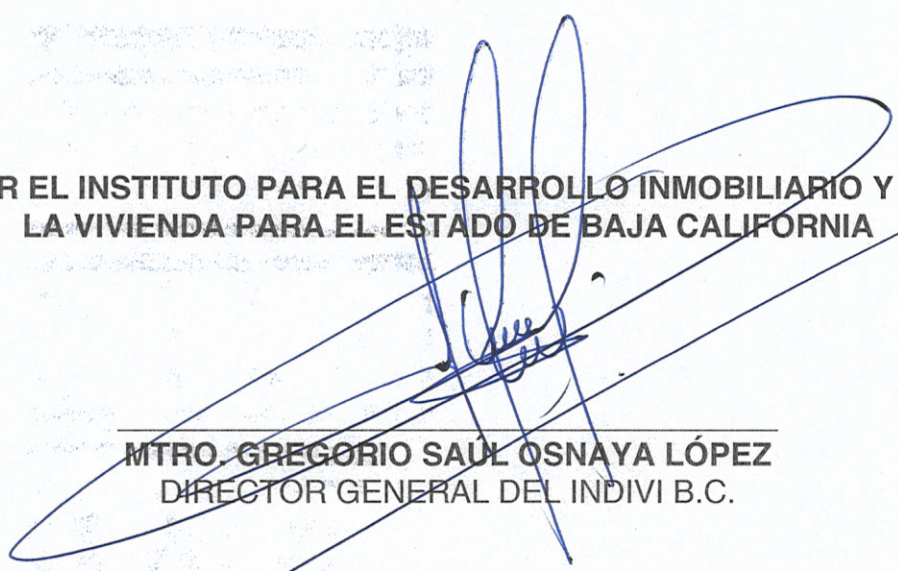
INDIVI

GOBIERNO DE BAJA CALIFORNIA

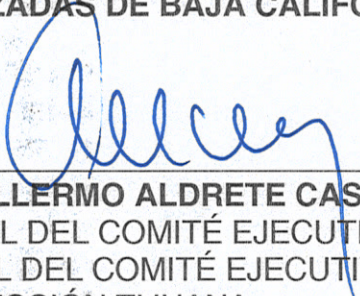


INDIVI 2025

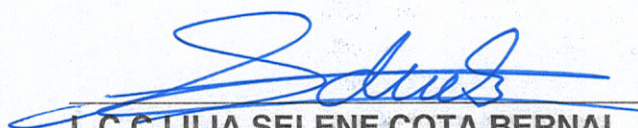
**POR EL INSTITUTO PARA EL DESARROLLO INMOBILIARIO Y DE
LA VIVIENDA PARA EL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA**

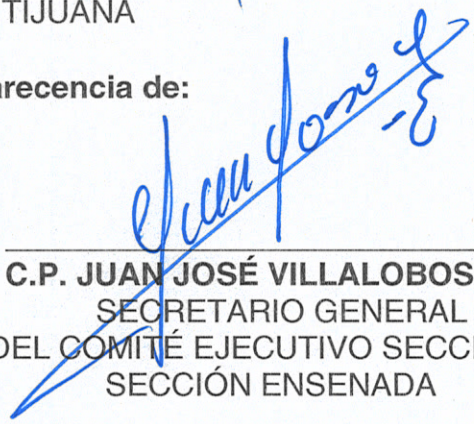

MTRO. GREGORIO SAUL OSNAYA LÓPEZ
DIRECTOR GENERAL DEL INDIVI B.C.

**POR EL SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE
LOS PODERES DEL ESTADO, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES
DESCENTRALIZADAS DE BAJA CALIFORNIA**


LIC. JOSÉ GUILLERMO ALDRETE CASARÍN
SECRETARIO GENERAL DEL COMITÉ EJECUTIVO ESTATAL
Y SECRETARIO GENERAL DEL COMITÉ EJECUTIVO SECCIONAL
SECCIÓN TIJUANA

Con la comparecencia de:


L.C.C LILIA SELENE COTA BERNAL
REPRESENTANTE LEGAL
DEL COMITÉ EJECUTIVO SECCIONAL
SECCIÓN MEXICALI


C.P. JUAN JOSÉ VILLALOBOS MILLÁN
SECRETARIO GENERAL
DEL COMITÉ EJECUTIVO SECCIONAL
SECCIÓN ENSENADA



INDIVI

GOBIERNO DE BAJA CALIFORNIA



INDIVI 2025

La presente hoja de firmas, forma parte integrante del Contrato Colectivo de Trabajo 2025 (ANEXOS UNO Y DOS), celebrado entre el Instituto para el Desarrollo Inmobiliario y de la Vivienda para el Estado de Baja California, y el Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado, Municipio e Instituciones Descentralizadas de Baja California, en fecha 27 de agosto de 2025.

[Handwritten signature]

**INDIVI 2025****ANEXO TRES
DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO.****POLÍTICAS SOBRE NIVELES SALARIALES PARA EMPLEADOS
SINDICALIZADOS CON NOMBRAMIENTO DE JEFE DE SECCIÓN.**

PRIMERA. - Se establecen **SEIS** Jefaturas de Sección, con diferente nivel de sueldo, como sigue:

	CATEGORIA	NIVEL SUELDO
1.-	JEFE DE SECCIÓN	11
2.-	JEFE DE SECCIÓN "A"	12
3.-	JEFE DE SECCIÓN "B"	13
4.-	JEFE DE SECCIÓN "C"	14
5.-	JEFE DE SECCIÓN "D"	15
6.-	JEFE DE SECCIÓN "E"	16

SEGUNDA. - Las Jefaturas de Sección serán propuestas por **"EL SINDICATO"** y podrán provenir por algún movimiento escalafonario llámese fallecimiento, renuncia, pensión o jubilación, aun cuando la o el trabajador propuesto no cumpla con los años de servicio requeridos, este será promovido al siguiente nivel escalafonario o recategorización, pactadas por convenios con **"INDIVI"**.

TERCERA.- **"INDIVI"** otorgará a los Jefes de Sección, un nivel 18 con la letra "F", el cual tendrá un incremento de 20% sobre el nivel 16 letra "E", este nivel comprende las prestaciones de salario tabular, canasta básica, previsión social múltiple, quinquenio, bono de transporte y bono de fomento educativo, únicamente se otorgará al personal que estando en nivel 16 letra "E", ISSSTECALI le autorice su jubilación o pensión retiro por años de servicio o pensión por invalidez, la cual será otorgada una catorcena antes de dicho movimiento, lo anterior con la finalidad de dar cumplimiento a la Cláusula **CUADRAGÉSIMA SÉPTIMA** de este Contrato Colectivo de Trabajo.

CUARTA. - Para promover los ascensos de los jefes de Sección, se tomará como base la antigüedad en el servicio como empleado.

QUINTA. - Para ubicar a los jefes de Sección dentro del nivel de sueldo correspondiente, se observará lo siguiente:

**INDIVI 2025**

CATEGORÍA	ANTIGÜEDAD DE AÑOS DE SERVICIO	NIVEL SUELDO
JEFE DE SECCIÓN	0 – 04	11
JEFE DE SECCIÓN "A"	05 -09	12
JEFE DE SECCIÓN "B"	10-14	13
JEFE DE SECCIÓN "C"	15-19	14
JEFE DE SECCIÓN "D"	20-24	15
JEFE DE SECCIÓN "E"	25- En adelante	16

SEXTA. - Las promociones de los jefes de Sección, se darán en forma automática, es decir, por el solo hecho de cumplir los años de servicios establecidos en la regla que antecede, les dará el derecho de ser promovidos al nivel correspondiente.

Estas políticas causarán vigencia a partir del día primero de enero del año dos mil veinticinco.

Mexicali, Baja California, a 27 de agosto de 2025.

**POR EL INSTITUTO PARA EL DESARROLLO INMOBILIARIO Y DE
LA VIVIENDA PARA EL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA**

MTRO. GREGORIO SAÚL OSNAYA LÓPEZ
DIRECTOR GENERAL DEL INDIVI B.C.

**POR EL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE
LOS PODERES DEL ESTADO, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES
DESCENTRALIZADAS DE BAJA CALIFORNIA**

LIC. JOSÉ GUILLERMO ALDRETE CASARÍN
SECRETARIO GENERAL DEL COMITÉ EJECUTIVO ESTATAL
Y SECRETARIO GENERAL DEL COMITÉ EJECUTIVO SECCIONAL
SECCIÓN TIJUANA

La presente hoja de firmas, forma parte integrante del Contrato Colectivo de Trabajo 2025 (ANEXO TRES), celebrado entre el Instituto para el Desarrollo Inmobiliario y de la Vivienda para el Estado de Baja California, y el Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado, Municipio e Instituciones Descentralizadas de Baja California, en fecha 27 de agosto de 2025



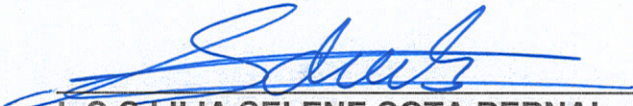
INDIVI

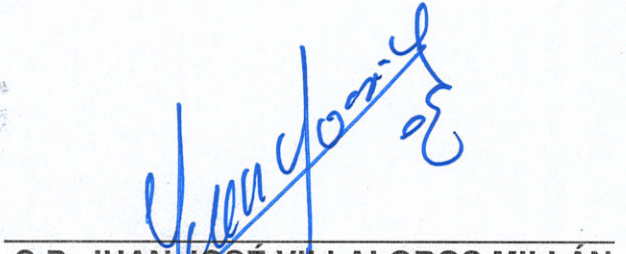
GOBIERNO DE BAJA CALIFORNIA



INDIVI 2025

Con la comparecencia de:


L.C.C LILIA SELENE COTA BERNAL
REPRESENTANTE LEGAL
DEL COMITÉ EJECUTIVO SECCIONAL
SECCIÓN MEXICALI


C.P. JUAN JOSÉ VILLALOBOS MILLÁN
SECRETARIO GENERAL
DEL COMITÉ EJECUTIVO SECCIONAL
SECCIÓN ENSENADA

La presente hoja de firmas, forma parte integrante del Contrato Colectivo de Trabajo 2025 (ANEXO TRES), celebrado entre el Instituto para el Desarrollo Inmobiliario y de la Vivienda para el Estado de Baja California, y el Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado, Municipio e Instituciones Descentralizadas de Baja California, en fecha 27 de agosto de 2025

